

교원업적평가규정

제정 : 2012.06.01 개정 : 2021.02.08
 개정 : 2014.03.01 개정 : 2021.12.01
 개정 : 2014.11.01 개정 : 2022.09.01
 개정 : 2015.06.17 개정 : 2022.10.01
 개정 : 2020.03.01 개정 : 2023.10.16
 개정 : 2016.03.01
 개정 : 2016.12.01
 개정 : 2018.03.01
 개정 : 2019.07.10

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 대원대학교(이하 “본 대학교” 이라 칭한다) 교원의 교육활동, 산학협력활동, 연구활동, 봉사활동 및 대학발전 기여활동 등의 업적평가에 관한 제 사항을 규정함으로써 교원의 발전과 교육 및 연구의 질 향상을 유도하고, 공정하고 합리적인 교원인사운영에 활용되게 함을 목적으로 한다. <개정 2020.03.01.>

제2조(적용범위) ① 이 규정은 본 대학교 교원에 적용한다. 다만, 외국인교원은 교육활동 부문 업적에만 적용한다. <개정 2021.12.01.>

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호에 해당하는 경우에는 적용하지 아니한다. 다만, 본인이 원하는 경우에는 평가를 실시할 수 있으며, 원하지 않는 경우에는 총점은 평균점수를 부여한다. <개정 2014.03.01., 2019.07.10., 2021.12.01., 2022.09.01>

1. 6개월 이상 파견, 연구년, 휴직을 실시한 교원과 1년 미만의 교원

<개정 2014.03.01., 2018.03.01.>

2. 평가기간 재임 중인 본부장, 처장, 단장, 원장

<개정 2014.03.01., 2019.07.10.>

3. <삭제 2021.12.01.>

③ <삭제 2014.03.01.>

④ <삭제 2014.03.01.>

제3조(평가항목) ① 교원업적평가는 관리자평가 부문(10점), 공통(학과 및 계열)평가 부문(25점), 교원개인평가(65점)로 배분하여 심사·평가하며, 추가적으로 가감산점(20점)을 부여하여 총 100점을 만점으로 한다. <개정 2014.03.01., 2021.02.08.>

② 교원개인평가(65점)에서 <별표 제1호>의 교육·연구중점영역, 산학중점영역으로 구분하고, 2개 영역 중 평가대상교원이 희망하는 영역으로 심사·평가한다.

<개정 2014.03.01., 2021.02.08.>

③ 평가대상교원의 영역 선택이 없을 시 교육·연구중점영역으로 심사·평가한다.

<신설 2014.03.01.>

제4조(평가시기) 교원업적평가는 전년도 1월 1일부터 12월 31일까지의 실적으로 매년 3월 1일 실시한다. <개정 2014.03.01., 2016.12.01., 2021.02.08.>

제 2 장 교원업적평가위원회

제5조(구성) ① 교원의 업적평가에 관한 사항을 심의하고, 교원업적평가를 실시하기 위하여 본 대학교 내에 교원업적평가위원회를 둔다.

② 교원업적평가위원회는 교무처장을 위원장으로 하고, 9명 이내의 위원으로 구성한다. 위원은 교원 중에서 총장이 임명한다. <개정 2014.11.01., 2020.03.01., 2023.10.16.>

③ 교원업적평가위원회의 회의는 재적위원 3분의 2 이상의 출석과 재적위원 과반수 이상의 찬성으로 의결한다.

제6조(기능) ① 교원업적평가 자료 및 증빙서류를 검토하여 각 교원의 평가항목별 업적을 평가한다.

② 전체 교원의 교원업적평가 결과를 종합 분석하고, 교원별 교원업적평가 결과 및 전체 교원의 교원업적평가분석 결과를 교원인사위원회에 제출한다.

③ 교원업적평가 결과에 대한 이의를 심의한다.

④ 학술연구에 관한 사항 및 연구자 선정 등에 관한 내용을 심의한다.

<신설 2015.06.17.>

제7조(교원업적평가 자료 관리) ① 위원장은 교원업적평가 결과를 총장에게 보고하고, 교원업적평가 자료를 관리한다.

② 총장은 각 교원별 교원업적평가 결과를 해당 교원에게 통보한다.

제8조(교원업적평가 자료 제출 및 이의 제기) ① 본 대학교 교원은 교원업적평가 자료를 증빙자료와 함께 매년 12월 31일까지 교원업적평가프로그램에 입력 후 제출하여야 한다. <개정 2014.03.01., 2016.12.01., 2021.12.01.>

② 확인자 및 평가자에 해당되는 각 부처는 교원업적평가 자료를 증빙자료와 함께 매년 12월 31일까지 교원업적평가프로그램에 입력 후 제출하여야 한다.

<개정 2014.03.01., 2016.12.01., 2021.12.01.>

③ 필요한 경우, 교원업적평가위원회 위원장은 교원업적평가와 관련하여 개별 교원에게 추가 자료 및 증빙자료를 요청할 수 있다.

④ 해당교원에게 통보된 교원업적평가 결과에 이의가 있을 경우, 해당교원은 통보받은 날로부터 10일 내에 입증자료를 첨부하여 교원업적평가위원회에 이의를 제기할 수 있다.

제 3 장 교원업적평가 방법

- 제9조(교원업적평가 방법) ① 교원업적평가는 <별지 서식 제1호>에 따라 절대평가 및 교원 간 상대평가로 한다.
- ② 본 대학교의 직원은 교원업적평가 평가자가 될 수 없으나, 보직에 따른 평가자는 그러하지 아니하다.
- ③ <별지 서식 제1호>의 참여비율(P : Participation rate)은 1인: 1, 2인: 0.8, 3인: 0.6, 4인: 0.5, 5인: 0.4, 6인 이상: 0.2로 한다.
- ④ <별지서식 제1호>의 평가점수는 수: 1, 우: 0.8, 미: 0.6, 양: 0.4, 가: 0.2, 그 외: 0으로 한다.
- ⑤ <별지 서식 제1호>에서 규정하지 않은 평가점수 및 참여비율은 인사위원회에서 심의 의결한다.
- ⑥ <별지 서식 제1호>의 실적취합 부처는 (교)교무처, (미)미래전략처, (입)입학학생취업처, (사)사무처, (국)국제교육원, (평)평생교육원, (산)산학협력단으로 하고, 지정되지 않은 항목은 교무처 주관으로 집계한다. <개정 2014.11.01., 2019.07.10., 2020.03.01., 2021.02.08., , 2022.10.01., 2023.10.16.>
- ⑦ 교원업적평가등급은 4등급(A, B, C, D)으로 부여한다. <개정 2014.11.01.>
- ⑧ 일부 실적은 해당 부분에서 중복 평가될 수 있다. 그러나 평가는 해당 부문의 기준에 따른다. <신설 2014.11.01.>

제 4 장 교원업적평가 결과의 활용

제10조(승진) 교원업적평가의 관리자 평가 부문, 공통평가 부문, 교육활동 부문, 산학협력 활동 부문, 연구활동 부문, 봉사활동 및 기타활동 부문 분야의 결과를 교원 승진심사 자료로 활용한다. 다만, 승진은 교원인사규정에 따른다. <개정 2020.03.01.>

제11조(재임용) 교원업적평가의 관리자 평가 부문, 공통평가 부문, 교육활동 부문, 산학협력 활동 부문, 연구활동 부문, 봉사활동 및 기타활동 부문 분야의 결과를 교원 재임용 심사 자료로 활용한다. 다만, 재임용은 교원인사규정에 따른다. <개정 2020.03.01.>

제12조(정년보장) 교원업적평가의 관리자 평가 부문, 공통평가 부문, 교육활동 부문, 산학협력 활동 부문, 연구활동 부문, 봉사활동 및 기타활동 부문 분야의 결과를 교원 정년 보장심사 자료로 활용한다. 다만, 정년보장은 「정년보장교원심사규정」에 따른다. <개정 2021.12.01.>

제13조(교원업적평가 결과의 기밀유지) 교원업적평가의 결과는 이 규정에서 정한 목적 외에는 공개하지 않는다.

제14조(등급별 적용) ① 교원업적 평가등급은 4등급(A, B, C, D)으로 부여한다.

<개정 2014. 03. 01., 2014. 11. 01., 2021. 12. 01.>

② 평가 등급별 적용기준은 다음과 같다. <개정 2014.11.01.>

1. A등급(20%) : 제반 혜택 부여
2. B등급(35%) : 제반 혜택 부여
3. C등급(35%) : 혜택 일부 제한(연구년제) <개정 2020.03.01.>
4. D등급(10%) : 제반 혜택 부여 제한

③ 교원업적평가의 연속등급판정 결과에 대해 별도의 혜택 및 제재를 부여할 수 있다. 다만, 혜택과 제약의 내용은 지침에 의한다.

<개정 2014.11.01., 2020.03.01., 2021.02.08., 2021.12.01.>

1. <삭제 2020.03.01.>
2. <삭제 2020.03.01.>
3. <삭제 2020.03.01.>

④ 기타 규정하지 않은 사항은 총장이 따로 정한다.

<개정 2014.11.01., 2020.03.01., 2021.02.08.>

제15조(기타) ① 교원업적평가 결과는 교원 인센티브, 연구년, 파견 및 연수, 구조조정, 학과전환 등의 자료로 활용한다. <개정 2018.03.01.>

② 기타 규정하지 않은 사항은 총장이 따로 정한다.

부 칙

이 규정은 2012년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2014년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2014년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2015년 6월 17일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2016년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2018년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2019년 7월 10일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2020년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2021년 2월 8일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2021년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2022년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2022년 10월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2023년 10월 16일부터 시행한다.

<별표 제1호>

교원업적평가 활동영역 및 배점표

(단위: %)

배점항목 \ 개인평가 선택영역		교육·연구중점영역	산학중점영역	비고
관리자평가		10	10	
학과평가		25	25	
교원 개인 평가 (65)	교육활동	30	15	
	산학협력활동	10	30	
	연구활동	15	10	
	봉사기타활동	10	10	
	소계	65	65	
계		100	100	
가감산점		±20	±20	
합계		100	100	

※ 평가조건: 세부항목의 평가합계점수가 평가항목의 배점을 초과할 수 없다

<별지 서식 제1호>

1. 관리자평가(10점) 부문																		
평가영역	배점	구분	세부평가항목	평가기준						득점								
				수	우	미	양	가	외									
교육자로서의 품위 및 태도	5	1-1	교육자로서의 기본자세 및 인품(2)	2	1.6	1.4	0.8	0.4	0									
		1-2	학내 및 학과 내의 인화관계(2)	2	1.6	1.4	0.8	0.4	0									
		1-3	모범성 및 성실성(1)	1	0.8	0.6	0.4	0.2	0									
행정사항 이행 및 준수	5	1-4	근무자세 및 근무규정준수(2)	2	1.6	1.4	0.8	0.4	0									
		1-5	행정사항 이행(0.5)	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0									
		1-6	대학 또는 학과 행사 및 연수활동도(1)	1	0.8	0.6	0.4	0.2	0									
		1-7	대학 또는 학과 발전 기여도(1.5)	1.5	1.2	0.9	0.6	0.3	0									
합 계																		
<ul style="list-style-type: none"> ○ 1월 1일을 기준으로 지난 12개월 실적이 대상임 ○ 각 평가자는 교원별 최대 10점까지 부여 ○ 총점 6점 이하 평가 시 객관적이고 정량화된 증빙자료 제출 ○ 관리자 평가 부문에서 평가자 및 대상자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">평가자</th> <th>대상자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 장</td> <td>전체교원</td> </tr> <tr> <td>교무처장</td> <td>학과장</td> </tr> <tr> <td>학과장</td> <td>해당 학과 및 계열 소속교원</td> </tr> </tbody> </table>											평가자	대상자	총 장	전체교원	교무처장	학과장	학과장	해당 학과 및 계열 소속교원
평가자	대상자																	
총 장	전체교원																	
교무처장	학과장																	
학과장	해당 학과 및 계열 소속교원																	

2. 공동(학과및계열)평가(25점) 부문										
평가영역	배점	구분	세부평가항목							득점
재학생 총원율	8	2-1	해당학과의 정원내 재학생의 총원율 / 100 × 8							
신입생 총원율	8	2-2	해당학과의 정원내 신입생의 총원율 / 100 × 8							
건보DB 취업률	5	2-3	해당학과의 정원내외의 취업률 / 100 × 5 (신설학과는 졸업생을 배출하는 해 까지 평균점수를 부여한다.)							
자격증	3	2-4	국가기술 자격 및 임용·임관 · 국가기술 (기사 :1인당 0.2, 기능사 1인당 : 0.1) · 임용 및 임관: 1인당 0.25 · 국가전문자격(면허) : 합격률 100% 3, 90%이상 100%미만2, 80%이상 90%미만 1							
자산 및 관리 지수	1	2-5	재물조사 평가점수(절대평가 점수 x 1/100)							
합 계										
<ul style="list-style-type: none"> ○ 재학총원율 및 신입생총원율의 학생수 : 정원내 ○ 재학총원율은 전년도 4월 1일 및 10월 1일의 평균값으로 산정함 ○ 건보DB 취업률은 최근정보공시 기준으로 산정함 										

3. 교원개인평가 (교육·연구중점 영역)											
평가영역	배점	구분	세부평가항목		평가기준						
교육 활동 (30)	8	3-1-1	수업활동	(교) 학생에 의한 강의평가(6)	80점 이상	70점 이상	60점 이상	50점 이상	50점 미만		
		3-1-2		(교) 성적평가의 정확성(2)	6	5	4	3	1		
	10	3-1-3	수업시간	(교) 주당 평균 수업 시수(5)	책임시수 5						
		3-1-4		(교) 주당 평균 수업 일수(5)	4.5일 이상	4일 이상	3일 이상				
	12	3-1-5	학생지도	(취) 진로지도 및 상담(7)	학기 당 2회, 연 4회 실시						
		3-1-6	비교과 활동	(혁) 비교과 프로그램 참여(5) *등급간 점수산정 기준은 지침에 의함	5	4	3	2	1	0	
계											
산학 협력 (10)	5	3-2-1	(산) 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간 재정지원 사업(대학, 학과) 참여	사업계획서 작성 1건당 3×P, 부가적으로 사업 수탁 1건당 10×평가점수×P, 평가점수 : 20억 이상 1, 15억 이상 0.8, 10억 이상 0.6, 5억 이상 0.4, 5억 미만 0.2							
		3-2-2	(산) 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간 재정지원 사업(개인)	사업계획서 작성 1건당 1×P, 부가적으로 사업 수탁 1건당 5×평가점수×P, 평가점수 : 1억 이상 1, 0.8억 이상 0.8, 0.6억 이상 0.6, 0.4억 이상 0.4, 0.4억 미만 0.2							
		3-2-3	(산) 학교기업으로 창업실적, 관련 기관 인증서 제출시 3(발생당시 1회), 수익금 (산) 상품화 실적 1건 1점(발생당시 1회), 수익금, 기업창업 1건 2점								
		3-2-4	창업	(취) 창업교육 : 0.1x시간 창업지원 1건당 0.2점							
	(취) 창업동아리 지도교수 1동아리 0.5점										
	5	3-2-5	(교) 산업체연수, 1일당 0.1 최대 0.5								
		3-2-6	(산) 업체 기술지도, 1건당 0.2, (산)창업보육센터 보육지원활동 실적, 6개월당 1XP								
		3-2-7	(취) 현장실습 업체방문, 방문업체수/지도대상업체수X100 계획 대비 실행 81%이상(3), 61%이상(2), 41%이상(1), 41%미만(0)								
3-2-8		(취) 산학협력체결.가족회사협약체결 실적.사회맞춤형체결 실적, 1건당 0.5									
계											
연구 활동 (15)	12	3-3-1	학술지	(교) 국제저널(SCI/SCIE) 1건당 5xp, 등재지 1건당 4xp, 등재후보지 1건당 3xp							
				(교) 일반학술지·대학논문집 1건당 2xp, 학술대회 논문 1건당 1xp							
		3-3-2	저서	(교) 저서,창작집 1건당 4xp, 번역서·편저 1건당 2xp							
		3-3-3	보고서	(교) 사업보고서(교내외 사업(프로젝트)보고서, 교육과정개발 보고서, 교수학습안내서, 학과 인증평가) 1건당 1, 대학평가 2							
		3-3-4	학위논문	(교) 석사학위논문 1건당1, 박사학위논문 1건당 2							
		3-3-5	창작활동	(교) 전시회, 발표(독주), 공연 2							
	3	3-3-6	국제/국내 학술, 창작분야	(교) 수상, 훈장 1건당 2							
		3-3-7	학술활동	(교) 학술대회 기조강연 2							
		3-3-8		(교) 학술대회 메인섹션 주제발표(2 XP)							
		3-3-9		(교) 학술대회 섹션발표(1 X P)							
		3-3-10	(교) 학술대회 포스터 전시 및 발표(0.5 X P)								
		3-3-11	학회, 협회 임원	(교) 학회 및 협회 임원 1							
3-3-12	공인 심사 및 심판활동	(교) 정부 및 지자체, 협회 자격제도 검정 관련 위원회 활동 1 (교) 국가 기술/전문 자격시험 출제 및 평가위원 2 (교) 대회/경연 심사 및 심판 1									
계											
봉사 및 기타 활동 (10)	3	3-4-1	학과 및 대학발전 관련 신문, 잡지 기고 및 방송출연, (1회당 1)								
		3-4-2	학과 및 대학발전 관련 지역사회 자원봉사 활동 시간 (0.1×총시간)								
		3-4-3	학과 및 대학발전 관련 정부 및 지자체급 심의, 토론, 회의, 발표, 특강 (0.1x횟수)								
		3-4-4	교원 TF팀 위원 참여 건당 1								
	7	3-4-5	(평) 평생교육원 강사 참여 회당 (1) (교) 동아리 지도교원 활동-학기당 (1), 비활동-학기당 (0.2)								
		3-4-6	(국) 국제교류센터 프로그램 강사 참여, 회당 0.5, 최대 2								
		3-4-7	(입) 고교 입시설명회, 고교 진로체험학습 참여, 회당 0.2, 최대 5								
		3-4-8	(교) 전국규모 대회 입상지도 1건당 입상시 1점, 미입상시 0.5점								

3. 교원개인평가 (산학중점 영역)									
평가영역	배점	구분	세부평가항목		평가기준				
교육 활동 (15)	5	3-1-1	수업활동	(교) 학생에 의한 강의평가(4)	80점 이상 4	70점 이상 3	60점 이상 2	50점 이상 1	50점 미만 0
		3-1-2		(교) 성적평가의 정확성(1)	지적 1건당 -0.2				
	6	3-1-3	수업시간	(교) 주당 평균 수업 시수(3)	책임시수 (3)				
		3-1-4		(교) 주당 평균 수업 일수(5)	4.5일이상 5	4일이상 4	3일이상 2		
	4	3-1-5	학생지도	(취) 진로지도 및 상담(3)	학기당 2회, 연 4회 실시 2				
		3-1-6	비교과 활동	(학) 비교과 프로그램 참여(2) ※등급간 점수산정 기준은 지침에 의함	2	1.5	1	0	
	계								
	산학 협력 (30)	20	3-2-1	(산) 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간 재정지원 사업(대학, 학과) 참여	사업계획서 작성 1건당 12×P, 부가적으로 사업 수탁 1건당 10×평가점수×P, 평가점수 : 20억 이상 1, 15억 이상 0.8, 10억 이상 0.6, 5억 이상 0.4, 5억 미만 0.2				
3-2-2			(산) 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간 재정지원 사업(개인)	사업계획서 작성 1건당 4×P, 부가적으로 사업 수탁 1건당 5×평가점수×P, 평가점수 : 1억 이상 1, 0.8억 이상 0.8, 0.6억 이상 0.6, 0.4억 이상 0.4, 0.4억 미만 0.2					
3-2-3			(산) 학교기업으로 창업실적, 관련 기관 인증서 제출시 12 (발생당시 1회), 수익금 (산) 상품화 실적 1건 4점 (발생당시 1회), 수익금, 기업창업 1건 8점						
3-2-4			창업	(취) 창업교육 : 0.4x시간 창업지원 1건당 0.8점 (취) 창업동아리 지도교수 1동아리 2점 (취) 전국규모 창업관련 경진대회입상지도 1건당 4점					
10		3-2-5	(교) 산업체연수, 1일당 0.2 최대 1						
		3-2-6	(산) 업체 기술지도, 1건당 0.4 (산) 창업보육센터 보육지원활동 실적, 6개월당 2XP						
		3-2-7	(취) 현장실습 업체방문, 방문업체수/지도대상업체수X100 계획 대비 실행 81%이상(3), 61%이상(2), 41%이상(1), 41%미만(0)						
		3-2-8	(취) 산학협력체결·가족회사협약체결 실적·사회맞춤형체결 실적, 1건당 1						
계									
연구 활동 (10)		7	3-3-1	학술지	(교) 국제저널(SCI/SCIE) 1건당 2.5xp, 등재지 1건당 2xp, 등재후보지 1건당 1.5xp				
	3-3-2		저서		(교) 저서,창작집 1건당 2xp, 번역서·편저 1건당 1xp				
	3-3-3		보고서	(교) 사업보고서(교내외 사업(프로젝트)보고서, 교육과정개발 보고서, 교수학습안내서, 학과 인증평가) 1건당 0.5, 대학평가 1					
	3-3-4		학위논문	(교) 석사학위논문 1건당0.5, 박사학위논문 1건당 1					
	3-3-5		창작활동	(교) 전시회, 발표(독주), 공연 1					
	3-3-6		국제/국내 학술, 창작분야	(교) 수상, 훈장 1건당 1					
	3	3-3-7	학술활동	(교) 학술대회 기초강연 2					
		3-3-8		(교) 학술대회 메인섹션 주제발표(2 X P)					
		3-3-9		(교) 학술대회 섹션발표(1 X P)					
		3-3-10		(교) 학술대회 포스터 전시 및 발표(0.5 X P)					
		3-3-11	학회, 협회임원	(교) 학회 및 협회 임원 1					
	3-3-12	공인 심사 및 심판활동	(교) 정부 및 지자체, 협회 자격제도 검정 관련 위원회 활동 1 (교) 국가 기술/전문 자격시험 출제 및 평가위원 2 (교) 대회/경연 심사 및 심판 1						
계									
봉사 및 기타 활동 (10)	3	3-4-1	학과 및 대학발전 관련 신문, 잡지 기고 및 방송출연, (1회당 1)						
		3-4-2	학과 및 대학발전 관련 지역사회 자원봉사 활동 시간 (0.1×총시간)						
		3-4-3	학과 및 대학발전 관련 정부 및 지자체급 심의, 토론, 회의, 발표, 특강 (0.1x횟수)						
		3-4-4	교원 TF팀 위원 참여 건당 1						
	7	3-4-5	(평) 평생교육원 강사 참여 회당 (1) (교) 동아리 지도교원 활동-학기당 (1), 비활동-학기당 (0.2)						
		3-4-6	(국) 국제교류센터 프로그램 강사 참여, 회당 0.5, 최대 5						
		3-4-7	(입) 고교 입시설명회, 고교 진로체험학습 참여, 회당 0.2, 최대 2						
		3-4-8	(교) 전국규모 대회 입상지도 1건당 입상시 1점, 미입상시 0.5점						

4. 가감산점(±20점)																																											
평가 항목	배점	구분	세부평가항목																																								
기타 활동	±20	4-1	<p>(취) 학과 취업률 전년대비 적용 점수</p> <ul style="list-style-type: none"> • 가산점(평가년도 취업률 60%초과 학과) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">적용범위(취업률)</th> <th style="text-align: center;">점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">80%이상</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">75%이상~80%미만</td> <td style="text-align: center;">2×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">70%이상~75%미만</td> <td style="text-align: center;">1.5×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">65%이상~70%미만</td> <td style="text-align: center;">1×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">60%초과~65%미만</td> <td style="text-align: center;">0.5×W</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ W는 전년대비 취업률 가중치 15%이상 향상: 1, 12%이상 향상: 0.8, 9%이상 향상: 0.6, 6%이상 향상: 0.4, 3%이상 향상: 0.2</p> • 감점(평가년도 취업률 60%미만 학과) <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">적용범위(취업률)</th> <th style="text-align: center;">점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">55%이상~60%미만</td> <td style="text-align: center;">-0.5×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">50%이상~55%미만</td> <td style="text-align: center;">-1×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">45%이상~50%미만</td> <td style="text-align: center;">-1.5×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">40%이상~45%미만</td> <td style="text-align: center;">-2×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">40%미만</td> <td style="text-align: center;">-2.5×W</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ W는 전년대비 취업률 가중치 15%이상 하향: 1, 12%이상 하향: 0.8, 9%이상 하향: 0.6, 6%이상 하향: 0.4, 3%이상 하향: 0.2, 3%미만 하향: 0.1</p> <p>(교) 주당 평균 수업시수</p> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">적용범위</th> <th style="text-align: center;">점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">책임시수 6시수 이상</td> <td style="text-align: center;">3×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">책임시수 4시수 이상</td> <td style="text-align: center;">2×W</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">책임시수 2시수 이상</td> <td style="text-align: center;">1×W</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ W는 수강인원 대비 가중치 수강인원 15명이상: 1, 수강인원 15명 미만: 0.6 ※ 전공심화과정 학과는 수강인원이 모집정원의 50%이하일 경우에 적용한다</p> <p>(취) 진로 및 상담지도(상담률 100% 미만 학과 교원) 감점</p> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">진로 및 상담지도(지도학생 1인당)</th> <th style="text-align: center;">점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">상담률 90%이상 100%미만</td> <td style="text-align: center;">-1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">상담률 80%이상 90%미만</td> <td style="text-align: center;">-2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">상담률 80% 미만</td> <td style="text-align: center;">-3</td> </tr> </tbody> </table> <p>(교) 강의변경원 입력기간 미준수 ※ 점수는 수업운영 지침에 따름</p> <p>(교) 강의계획서, 평가계획서 및 수강정정기간 입력기간 미준수 ※ 점수는 수업운영 지침에 따름</p> <p>(교) 수업모니터링 위반자 ※ 점수는 수업운영 지침에 따름</p> <p>(혁) 강의평가 결과 활용 미이행 시 2점 감점</p>	적용범위(취업률)	점수	80%이상	3	75%이상~80%미만	2×W	70%이상~75%미만	1.5×W	65%이상~70%미만	1×W	60%초과~65%미만	0.5×W	적용범위(취업률)	점수	55%이상~60%미만	-0.5×W	50%이상~55%미만	-1×W	45%이상~50%미만	-1.5×W	40%이상~45%미만	-2×W	40%미만	-2.5×W	적용범위	점수	책임시수 6시수 이상	3×W	책임시수 4시수 이상	2×W	책임시수 2시수 이상	1×W	진로 및 상담지도(지도학생 1인당)	점수	상담률 90%이상 100%미만	-1	상담률 80%이상 90%미만	-2	상담률 80% 미만	-3
적용범위(취업률)	점수																																										
80%이상	3																																										
75%이상~80%미만	2×W																																										
70%이상~75%미만	1.5×W																																										
65%이상~70%미만	1×W																																										
60%초과~65%미만	0.5×W																																										
적용범위(취업률)	점수																																										
55%이상~60%미만	-0.5×W																																										
50%이상~55%미만	-1×W																																										
45%이상~50%미만	-1.5×W																																										
40%이상~45%미만	-2×W																																										
40%미만	-2.5×W																																										
적용범위	점수																																										
책임시수 6시수 이상	3×W																																										
책임시수 4시수 이상	2×W																																										
책임시수 2시수 이상	1×W																																										
진로 및 상담지도(지도학생 1인당)	점수																																										
상담률 90%이상 100%미만	-1																																										
상담률 80%이상 90%미만	-2																																										
상담률 80% 미만	-3																																										

4. 가감산점(±20점)											
평가 항목	배점	구분	세부평가항목								
기타 활동	±20	4-2	(교) 전공심화 운영학과 2, 전공심화과정 재학생총원율 91%이상 1 (최대3점)								
		4-3	(산) 학교기업 운영학과 2								
		4-4	(산) 국제, 국내발명특허 및 지적소유권당 1 (산) 용역수탁일반관리비100천원당 0.1점(상한 10점)								
		4-5	(교) 보직교수(12) 본부장 및 처·원·단장 12, 부속 및 부설기관장 9, 학과장 및 부단장 8, 사업단장 8, 센터장 8, 연구소장 5								
		4-6	(사) 대학 발전기금 유치 현금기부100천원당 0.1, 현물기부 1,000천원당 0.1 (교) 학과 장학금 유치 100천원당 0.1								
		4-7	(교) 이사장개인표창(5), 총장표창(4)								
		4-8	(교) 수상 및 훈포장, 대통령 10, 총리 5, 장관 3, 공공기관장 및 지자체장 1								
		4-9	(입) 해당교수의 입시포인트/대학에서 최고인 특정교수의 입시포인트 × 6								
		위원회 평가	±20	4-10	※ 학기중에 행정부서가 요청한 자료에 의하여 평가 (교) 교원 개별 재학생 총원율 달성 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>달성율(%) 평균 값</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>재학생 총원율 달성율(%) 평균값 10%이상</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>재학생 총원율 달성율(%) 평균값 5%이상</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>재학생 총원율 달성율(%) 평균값</td> <td>점수없음</td> </tr> </tbody> </table> (교) NCS(현장중심, 사회맞춤형 등) 교과목(직업기초능력 교과목 제외) 운영 교원 - 교과목당 0.2점 가점	달성율(%) 평균 값	점수	재학생 총원율 달성율(%) 평균값 10%이상	4	재학생 총원율 달성율(%) 평균값 5%이상	2
달성율(%) 평균 값	점수										
재학생 총원율 달성율(%) 평균값 10%이상	4										
재학생 총원율 달성율(%) 평균값 5%이상	2										
재학생 총원율 달성율(%) 평균값	점수없음										