

## 강사신규채용규정

제정 : 2019.07.10

개정 : 2020.03.01

개정 : 2021.12.01

개정 : 2023.10.16

제1조(목적) 이 규정은 대원대학교(이하 “본 대학교” 이라 한다.) 「강사인사규정」 제5조의 필요한 세부사항을 정함을 목적으로 한다. <개정 2020.03.01.>

제2조(채용계획) 교무처장은 각 학과(계열)장과 협의하여 신규 채용계획을 수립한다. <개정 2020.03.01., 2023.10.16.>

제3조(채용전형) ① 채용은 공개채용과 특별채용으로 구분하며, 공개채용 하는 것을 원칙으로 한다.

② 다음 각 호의 하나에 해당하는 경우 특별채용을 할 수 있다.

1. 학기 중에 발생한 교원의 6개월 미만의 병가·출산휴가·휴직·파견·징계·연구년(6개월 이하) 또는 교원의 직위해제·퇴직·면직으로 학기 잔여기간에 대하여 긴급하게 대체할 강사가 필요한 경우
2. 산업체를 원 소속기관으로 하여 3년 이상 근무하고 있는 정규직 재직자를 임용할 경우
3. 학기 개시일 이전 30일 이내 임용예정자가 임용을 포기하거나, 강의 가능한 기 임용강사가 없는 경우 등 긴급히 채용이 필요할 경우

제4조(채용공고) 강사의 신규채용 공고는 임용분야, 임용인원, 지원자격, 심사기준 등에 관한 사항을 본 대학교 홈페이지 등을 통하여 5일 이상 공고한다. <개정 2021.12.01.>

제5조(제출서류) 지원자는 다음 각 호의 서류를 제출 한다.

1. 강사 신규채용 지원서
2. 지원서 상의 경력증명서(교육, 연구, 산업체, 자격증)
3. 학위 증명서(전문학사, 학사, 석사, 박사)
4. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서
5. 성범죄 경력 조회 동의서
6. 기타

제6조(심사기구) ① 강사 신규 채용시 심사위원회를 구성하며, 위원 및 위원장은 총장이 위촉한다. <개정 2021.12.01.>

② 위원은 해당학과 전임교원 및 동일계열 전임교원을 포함 3명으로 구성한다. <개정 2020. 03. 01., 2021.12.01.>

③ <삭제 2020.03.01.>

제7조(심사위원의 제척·회피) 심사위원과 지원자가 친족인 경우 제척·회피하고, 지원자가 특정위원을 기피 신청하는 경우에 대한 수용여부 판단은 총장이 결정한다.

제8조(심사구분) 심사의 구분은 다음 각 호와 같다. <개정 2021.12.01.>

1. 서류·전공심사 : 지원자의 강사 자격기준 및 학력, 교육경력, 산업체경력과 채용 분야의 전공 유사성 심사
2. 면접심사 : 지원자의 품성과 태도 및 교육역량 심사

제9조(심사항목 및 심사기준) 심사항목 및 심사기준은 [별표2], [별표3]과 같다. <개정 2021.12.01.>

제10조(심사절차) ① 심사위원회는 심사항목 및 심사기준에 따라 평가를 실시한다.

② 심사위원회는 [별표2] 「서류·전공 심사 평가표」에 따라 강사 자격기준의 적합 여부와 전공심사 평가점수에 따라 상위 2배수 내외를 선정한다. <개정 2021.12.01.>

③ 강사 자격기준 적합자에 대하여 심사위원회는 [별표3] 「면접심사 평가표」에 따라 심사를 하며, 지원자의 평가점수는 각 위원별 평가점수를 평균하여 산정한다. <개정 2021.12.01.>

④ 지원자의 최종점수는 전공심사 평가점수와 면접심사 평가점수의 합으로 한다.

⑤ 최종합격자는 교원인사위원회 심의를 거쳐 총장이 임용한다.

제11조(특별채용절차) ① 제3조제2항의 특별채용 사유에 해당하는 경우 해당학과는 별표 4 「강사특별채용 추천서」에 소속 전임교원 전원의 서명을 받아 교무처장에게 추천한다. <개정 2020.03.01., 2021.12.01., 2023.10.16.>

② 교무처장은 자격을 심사하고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 임용한다. <개정 2020.03.01., 2023.10.16.>

제12조(심사결과공개) 신규채용 지원자가 신규채용에 관한 심사기준 및 지원자별 심사 결과 등에 관한 공개를 요구하는 때에는 신규채용 되는 자가 확정된 후에 이를 공개한

다. 이 경우 공개되는 내용은 특정인을 식별할 수 있는 자료는 공개대상에서 제외된다.

제13조(비밀유지) 강사 신규채용의 공정성과 객관성을 확보하기 위하여 심사에 참여하는 모든 교수는 심사내용 및 결과에 대하여 비밀을 지켜야 한다.

제14조(보칙) 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 교원인사위원회의 심의 후 총장의 승인을 받아 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 7월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2020년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 12월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2023년 10월 16일부터 시행한다.

<별표 1>

강사 신규채용 지원서

지원학과명		1학기 교과목명	
지원전공분야		2학기 교과목명	

인적사항	성명		연락처	(집)		
	생년월일			(휴대폰)		
	현직장명		부서		직위	
학력사항	학교명	학과명	세부전공	학위명	기 간	
					입학년월일	졸업년월일
교육경력	기관명	담당과목		직위	재직기간	
					시작일	종료일
산업체경력	기관명	부서명		직위	재직기간	
					시작일	종료일
자격증 및 면허사항	자격증명	취득년월일		취득기관		비고

“공공기관의 개인정보 보호에 관한 법률”의 규정에 따른 개인정보의 제공 활용에 동의하며, 2019학년도 대원대학교 시간강사에 지원합니다.

2019년 월 일

지원자 : (서명)

첨부 : 지원서 상의 학력증명서, 교육증명서, 산업체경력증명서, 자격증  
(단, 임용확정자에 한함)

**대원대학교총장** 귀하

<별표 2>

강사 신규 임용 심사 평가표(서류·전공심사용)

초빙학부(과)	초빙분야	성명	교원자격기준
			적합□, 부적합□

심사 항목	배점	세부 심사 항목	심사점수					
자격심사	<대학교원자격기준 등에 관한규정 제2조의2>			<input type="checkbox"/> 적합 <input type="checkbox"/> 부적합				
	학력	대학졸업자 ● 동등자격자			전문대학졸업자 ● 동등자격자			
	경력	연구실적	교육경력		계	연구실적	교육경력	계
	강사	1년	1년		2년	1년	2년	3년
※ 연구 실적연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 연구 실적연수와 교육경력연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 본다.								
전공심사	① 최종 학력	10	- 박사취득 (10점) - 석사취득 또는 석·박사 통합과정 5차 이상 (8점) - 학사취득 (6점) - 전문학사 취득 (4점) ※ 최종학위만 인정하며, 동일학위에 대한 중복은 인정하지 않음					
	② 교육경력	10	- 교육경력 4년 이상 (10점) - 교육경력 2년 이상 4년 미만 (8점) - 교육경력 2년 미만 (6점)					
	③ 산업체경력	15	- 산업체경력 4년 이상 (15점) - 산업체경력 2년 이상 4년 미만(10점) - 산업체경력 2년 미만 (5점)					
	④ 최근 3년간 연구실적물 심사	5	- 논문, 저서 등의 연구실적물이 300% 이상인 경우 (5점) - 논문, 저서 등의 연구실적물이 200% 이상인 경우 (3점) - 논문, 저서 등의 연구실적물이 100% 이상인 경우 (1점) ※ 교원인사규정 연구실적 심사기준 준용(단, 학위취득 연구논문 제외)					
	⑤ 전공영역의 일치성 및 적합성	15	- 지원분야의 전공과 학력·교육·산업체경력이 매우적합(15점) - 지원분야의 전공과 학력·교육·산업체경력이 적합(12점) - 지원분야의 전공과 학력·교육·산업체경력이 매우유사(9점) - 지원분야의 전공과 학력·교육·산업체경력이 유사(6점)					
	⑥ 자격증	5	- 초빙분야 관련 국가기술자격증 또는 국가면허증 (5점)					
합계	60							

위와 같이 평가합니다.

년 월 일

위원 \_\_\_\_\_ (서명)      위원 \_\_\_\_\_ (서명)

심사위원회 위원장 \_\_\_\_\_ (서명)

교원인사위원회 위원장 귀하

<별표 3>

강사 신규 임용 심사 평가표(면접심사용)

초빙학부(과)	초빙분야	성명	교원자격기준
			적합□, 부적합□

심사 항목	평점					
	A (10점)	B (8점)	C (6점)	D (4점)	E (2점)	계
1. 전공의 이해						
2. 용모, 품위 행동양식						
3. 표현능력						
4. 교육자로서의 자질						
합계						

- 심사위원별로 개별 평가하여 작성함.
- 면접심사에서 심사항목 평점이 E가 2개 이상이면 임용 제외

년 월 일

심사위원 소 속		직위		성명	(인 또는 서명)
-------------	--	----	--	----	-----------

<별표 4>

강사특별채용 추천서

담당교과목		담당시수	
인적사항	성명	연락처	(집)
	생년월일		(휴대폰)
현직장명	부서명	직위	재직기간
학력사항	학교명	학과명	세부전공
			학위명
			기간 입학년월일
교육경력	기관명	담당과목	직위
			재직기간 시작일
			종료일
산업체경력	기관명	부서명	직위
			재직기간 시작일
			종료일
자격증 및 면허사항	자격증명	취득년월일	취득기관
			비고

강사 특별채용 강사로 추천합니다.

20    년    월    일

첨부 : 강사신규채용지원서, 지원서상의 각 증명서(학력사항, 교육경력, 산업체 경력, 자격증 등)

성명	(서명)	성명	(서명)
성명	(서명)	성명	(서명)
성명	(서명)	성명	(서명)

교무학생처장 귀하

<별표 5>

강사 신규임용 심사표

신청학과 / 모집분야	접수번호	
	성명	

<b>자격심사</b>				
<b>심사내용</b>		<b>심사 결과</b>		
지원자의 전공분야와 채용분야가 일치여부	위원1	위원2	위원3	평가결과
				<input type="checkbox"/> 적합 <input type="checkbox"/> 부적합

<b>전공심사</b>				
<b>심사내용</b>		<b>심사 결과</b>		
▶지원자의 전공분야에 대한 강의 실적 및 잠재적 역량, 학문적 우수성 및 발전 가능성 등의 우수성 ▶채용분야의 특성을 반영한 역량의 우수성	위원1	위원2	위원3	평가결과 (60~31)

<b>면접심사</b>				
<b>심사내용</b>		<b>심사 결과</b>		
▶전공심사 결과 ▶교육자적 자질·열정, 인성 등	위원1	위원2	위원3	평가결과 (40~8)

<b>심사 결과</b>	총점 (            )      순위 (            )
--------------	--

20 . . .

위원 \_\_\_\_\_ (서명)      위원 \_\_\_\_\_ (서명)

심사위원회 위원장 \_\_\_\_\_ (서명)

교원인사위원회 위원장 귀하